

Teoria Spiral Dynamics

Autorzy: Clare Graves, Don Beck









Clare Graves jako pierwszy zaproponował teorię ewolucji świadomości, znaną jako Spiral Dynamics. Teorię tę rozwinęli następnie Don Beck i Chris Cowan.

Don Beck zintegrował tę teorię z Teorią Integralną Kena Wilbera, tworząc odmianę o nazwie Spiral Dynamics Integral. Czynnikiem stymulującym rozwój świadomości są zmieniające się warunki życia na naszej planecie.

Aby dostosować się do zmian, ludzie tworzą nowe, coraz bardziej złożone systemy pojęciowe, dzięki którym mogą sobie lepiej radzić, zapewnić przetrwanie i dalszy rozwój. Każdy model zawiera w sobie i przekracza wszystkie poprzednie, otwiera zatem nowe możliwości.

Każdy poziom świadomości jest zorganizowany wokół systemu podstawowych wartości, wyrażających zbiorową inteligencję na danym etapie, a te same podstawowe wartości odnoszą się zarówno do całych kultur, jak i do jednostek ludzkich. System podstawowych wartości wyraża się poprzez memy, czyli samodzielnie rozprzestrzeniające się idee, zwyczaje, czy praktyki kulturowe.

Tabela 1. Tabela systemów wartości

	<i>Kolor</i>	<i>Początek</i>	<i>Nadrzędne wartości</i>
	turkusowy	ok. 1970	Globalny ład
	żółty	ok. 1950	Jakość życia i odpowiedzialność
	zielony	ok. 1850	Harmonia wspólnoty i
	pomarańczowy	1000 AD	Sukces i autonomia
	niebieski	3000 BC	Stabilność i cel
	czerwony	7000 BC	Moc i działanie
	purpurowy	50000 BC	Bezpieczeństwo
	beżowy	100000 BC	Przetrwanie

Zastosowania Spiral Dynamics

Teoria Spiral Dynamics była z powodzeniem stosowana do tworzenia nowego ładu polityczno-społecznego w obszarach konfliktów społecznych, np. w Afryce Południowej, w Izraelu i Palestynie.

Jest także często stosowana w biznesie, gdzie pomaga zrozumieć rynek. Obecnie jej praktyczność i uniwersalność stawia teorię w rzędzie niezbędnych narzędzi lidera. Nie ma bowiem mapy (oprócz Teorii Integralnej, która zapożycza ze Spiral Dynamics), która lepiej pomogłaby liderowi zorientować się w kulturowym terytorium, na którym działa i w potrzebach ludzi, którym przewodzi.

